



Comercio Jaén

Federación Empresarial Jiennense
de Comercio y Servicios

MEMORIA DEL DEPARTAMENTO
POLÍTICAS SOCIALES:

Actividades de información, formación y
asesoramiento para el desarrollo de
Políticas Sociales

Documento actualizado a 31 de Diciembre 2018

1.- INTRODUCCIÓN

Tras el compromiso alcanzado con la firma del Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito provincial para el Comercio en General que entró en vigor el 10 de febrero de 2017, la Federación Empresarial Jiennense de Comercio y Servicios (COMERCIO JAÉN) ha desarrollado una intensa actividad en tres vertientes fundamentales: información, asesoramiento y formación para conseguir el desarrollo de políticas sociales (igualdad, conciliación, responsabilidad social, prevención...) en las empresas del sector y así las empresas asociadas cumplir con la obligación establecida en el convenio vía asociativa y de forma colectiva.

La finalidad principal de estas actividades no ha sido otra que la de generar cultura en la empresa en materia de políticas sociales.

Para el desarrollo de todas estas actividades se constituyó dentro de la organización un Departamento de Políticas Sociales, que es el encargado de promover y organizar todas estas actividades.

La presente memoria correspondiente al periodo febrero 2017-diciembre 2018 recoge de manera resumida las actividades realizadas.

2.- ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Institucionalmente la Federación Empresarial Jiennense de Comercio y Servicios (Comercio Jaén) tiene presencia, participando directamente o por delegación de confederaciones de empresarios de ámbito superior de la que aquella es parte integrante, en las siguientes instituciones, Consejos o Comisiones sobre política social:

- Comisión de Relaciones Laborales y Empleo del Consejo Económico y Social de la provincia de Jaén

El Consejo Económico y Social de la Provincia de Jaén es un órgano colegiado de carácter consultivo en materia económica y social creado por la Diputación Provincial de Jaén el 31 de Enero de 1.996 para dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 9.2. de la Constitución Española de 1.978, de generar los cauces necesarios de participación de los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social, Este principio, en el ámbito social y económico, tienen como sujetos singulares a los sindicatos de los trabajadores y a las asociaciones empresariales que, a tenor de su artículo 7, constituyen la defensa y promoción de los intereses que les son propios.

Las Comisiones de Trabajo se ocupan de todos los estudios, informes y dictámenes que le sean encargados por el Pleno o la Comisión Permanente, según procedimiento establecido en el Reglamento de organización y funcionamiento.

- Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales

Constituida por la Junta de Andalucía su finalidad es informar sobre las líneas de actuación en materia de Prevención de Riesgos Laborales y de mejora de las condiciones de trabajo.

Proponer actuaciones concretas orientadas a la Prevención de Riesgos Laborales y a la mejora de las condiciones de trabajo.

Plantear estudios preventivos-laborales y planes integrales de actuación en sectores, actividades o subactividades concretas.

Participar en el establecimiento de la planificación anual de actividades de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales.

Conocer la Memoria correspondiente a las actividades desarrolladas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, e informar los presupuestos anuales de este Consejo.

Coordinar las distintas acciones que desarrollan las partes firmantes del Pacto por el Empleo y el Desarrollo Económico de Andalucía en esta materia. Asumir todas las competencias previstas para los órganos tripartitos y de participación institucional autonómicos a que se refiere a la Disposición Adicional V de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

- Consejo Local de Igualdad del Excelentísimo Ayuntamiento de Jaén

El Consejo Local de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Ciudad de Jaén es un órgano colegiado consultivo, informativo y de participación sectorial en materia de igualdad.

El Consejo cuenta con la participación de 36 colectivos del ámbito de la igualdad de género de nuestra ciudad, entre ellos AA.MM, Sindicatos y las Organizaciones Empresariales, Partidos Políticos, IAM, Unidad contra la Violencia sobre la Mujer, Universidad, Cruz Roja, etc., todos ellos con el objetivo de ser un referente de transversalidad, y participación abierta en la apuesta por la Igualdad de Mujeres y Hombres.

El funcionamiento de Consejo Local de Igualdad se rige por el nuevo Reglamento del Consejo Local de Igualdad, aprobado en Pleno del 29 de febrero y Publicado en el BOP nº 59, con fecha de 23 de Marzo del 2012.

En el mismo acto se constituyó la Comisión Permanente.

- Fundación Estrategias para el Desarrollo Económico y Social de la Provincia de Jaén

La Fundación “Estrategias para el Desarrollo Económico y Social de la provincia de Jaén” inició su andadura en 1998 con un objetivo fundamental: elaborar e implementar el Plan Estratégico de la provincia de Jaén, en cuya redacción se implicó una completa representación de la sociedad jiennense en la que se incluyeron desde administraciones como la Junta de Andalucía, la Diputación Provincial, los ayuntamientos de Jaén y Linares y la Administración General del Estado –que se incorporó unos años más tarde–; hasta las asociaciones para el desarrollo de las comarcas de la Sierra de Cazorla, Sierra Mágina, La Loma y Las Villas, Sierra de Segura, Sierra Sur, El Condado y Campiña Norte; sin olvidar, por supuesto, a la Universidad de Jaén; asociaciones que representan al empresariado jiennense como la Cámara Oficial de Comercio e Industria y la Confederación de Empresarios de Jaén; los sindicatos UGT y CCOO y entidades crediticias como Caja de Jaén, Caja Granada, CajaSur, Unicaja y Caja Rural de Jaén.

- Consejo Empresarial de Igualdad de la Confederación de Empresarios de Andalucía.

El Consejo Empresarial de Igualdad es el órgano de consulta y estudio de la organización empresarial andaluza constituido en respuesta a los retos que la sociedad tiene planteados en relación a la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres. Entre los objetivos del Consejo, cabe destacar el transmitir a los órganos de Gobierno de CEA, a la Administración pública y a la sociedad en general, la importancia del papel de las empresas y las organizaciones empresariales en materia de igualdad de género, y al mismo tiempo configurar la posición empresarial en relación a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, empresarial y económico, mediante el diálogo constructivo y desde una óptica transversal y de trabajo conjunto.

El Consejo Empresarial de Igualdad de CEA aborda para su análisis las propuestas que el Gobierno de España y el Gobierno andaluz realicen en materia de igualdad de género.

De igual manera, Comercio Jaén se relaciona institucionalmente colaborando en diversas iniciativas que desarrollan políticas sociales con entidades como: Cruz Roja, Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Jaén (FEJIDIF).

- **Durante el ejercicio 2017 se participó en las siguientes reuniones institucionales:**

3-abril-2017: Consejo Local de Igualdad del Ayuntamiento de Jaén

27-abril-2017: Reunión con Diputadas de Bienestar Social e Igualdad de la Diputación Provincial de Jaén

14-junio-2017: Reunión con el Director del Área de Igualdad de la Diputación Provincial

16-junio-2017: Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales

23-octubre-2017: Reunión con Cruz Roja Española en Jaén para impulsar a través de actividad de dinamización comercial del Día del Stock del 2 de noviembre, la campaña de Cruz Roja “Contrata Sin”

25-octubre-2017: Reunión con la Coordinadora Provincial del Instituto Andaluz de la Mujer

27-octubre-2017: Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales

6-noviembre-2017: Consejo Local de Igualdad del Ayuntamiento de Jaén

21-noviembre-2017: Comercio Jaén recibe el galardón de Cruz Roja Española como entidad colaboradora en los programas de inserción socio-laboral de personas en riesgo de exclusión.

- **Durante el ejercicio 2018 se participó en las siguientes reuniones institucionales:**

23-enero-2018: Reunión con Cruz Roja para preparar Jornada sobre Bonificaciones a la contratación de grupos sociales en riesgos de exclusión

19-febrero-2018: Consejo Local de Igualdad del Ayuntamiento de Jaén

2-marzo-2018: Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales

7-marzo-2018: Encuentro en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales: “El futuro tiene nombre de mujer”

4-julio-2018: Consejo Local de Igualdad de la ciudad de Jaén

16-julio-2018: Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales

26-octubre-2018: Reunión preparatoria de la colaboración de Comercio Jaén y los CCA’s de la provincia en el programa “Contrata Sin” de Cruz Roja

31-octubre-2018: Pleno Consejo Local de Igualdad de la Ciudad de Jaén.

13-noviembre-2018: Acto de entrega de reconocimiento a Comercio Jaén como entidad colaboradora por parte de Cruz Roja

20-noviembre-2018: Celebración Campaña “Contrata Sin” de Cruz Roja en los comercios de los CCA de la provincia.

3.- ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN

A través del Departamento de Políticas Sociales se presta una continua información dirigida a las empresas asociadas sobre cuestiones relacionadas con el desarrollo de las políticas sociales en las empresas.

Esta tarea se desarrolla vía envío de circulares, incorporación en página web, redes sociales e inserción de artículos en el Boletín on-line de publicación periódica Comercio Jaén Noticias.

● INDICE CIRCULARES DEL DEPARTAMENTO POLÍTICAS SOCIALES 2017:

- PROGRAMA MAPFRE DE ACCESO AL EMPLEO “ACCEDEMOS” (21 de marzo)
- COMISION PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CEA (22 de marzo)
- REDUCCION DE COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES A EMPRESAS QUE DISMINUYAN LA SINIESTRALIDAD LABORAL (27 de marzo)
- ESPECIAL RECURSOS HUMANOS REVISTA PLAN SOBRE CONCILIACION VIDA LABORAL Y FAMILIAR (4 de abril)
- CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL: I.- CONCEPTUALIZACIÓN (19 de abril)
- CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL: II.- BENEFICIOS Y POSIBILIDADES (27 de abril)
- CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL: III.- NORMATIVA (26 de mayo)
- AYUDAS A LA MEDIANA Y PEQUEÑA EMPRESA PARA LA ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD (5 de junio)
- CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL: IV.- MEDIDAS QUE FACILITAN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL (18 de julio)
- 10 CLAVES PARA AUMENTAR RESULTADOS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (11 de septiembre)
- CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PEROSAL. V.- CLAVES PARA INTEGRAR LA ESTRATEGIA DE CONCILIACIÓN EN ORGANIZACIONES LABORALES (14 de septiembre)
- PRINCIPALES DERECHOS PARA LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL (19 de octubre)

- MEDIDAS PARA FAVORECER LA CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR INTRODUCIDAS EN LA LEY 6/2017 DE REFORMAS URGENTES DEL TRABAJO AUTÓNOMO (26 de octubre)
- DÍA EUROPEO DE LA IGUALDAD (3 de noviembre)
- DERECHOS PARA LA PROTECCIÓN DE LA MUJER EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD (22 de noviembre)
- AMPLIACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE LAS MEDIDAS PARA FAVORECER LA CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR INTRODUCIDAS EN LA LEY 6/2017 DE REFORMAS URGENTES DEL TRABAJO AUTÓNOMO (27 de diciembre)

● **INDICE CIRCULARES DEL DEPARTAMENTO POLÍTICAS SOCIALES 2018:**

- NOTA TRIBUNAL SUPREMO SOBRE UTILIZACION DE CÁMARAS DE CONTROL DE LA ACTIVIDAD LABORAL (3 de enero)
- JORNADA DE FORMACION “VENTAJAS DE SER UNA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE: BONIFICACIONES A LA CONTRATACION” (9 de febrero)
- GUIA DEL BUEN GOBIERNO PARA PYMES (21 febrero)
- AYUDAS O INCENTIVOS A LA CREACION DE EMPLEO INDEFINIDO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS ORDINARIAS (9 de marzo)
- PROYECTO DE LEY PARA MODIFICAR LA LEY DE PROMOCION DE LA IGUALDAD DE GENERO EN ANDALUCÍA (27 de marzo)
- ARTICULO REVISTA ANDALUCIA ECONOMICA. MAS MUJERES, MEJORES EMPRESAS (6 de abril)
- SEMINARIO FORMATIVO “IGUALDAD. EL COMPROMISO REAL EN LAS EMPRESAS (11 de mayo)
- SEMINARIO FORMATIVO “LA CONTRATACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL” (17 de mayo)
- SEMINARIO FORMATIVO SOBRE SOCIALES EN LA EMPRESA “CONCILIAR LA ACTIVIDAD LABORAL CON LA VIDA PRIVADA Y FAMILIAR” (4 de junio)
- SEMINARIO FORMATIVO SOBRE POLÍTICAS SOCIALES EN LA EMPRESA: “BENEFICIOS PARA LA EMPRESA CON EL DESARROLLO DE PLANES DE CONCILIACIÓN LABORAL” (15 de junio)
- NUEVAS LINEAS DE INCENTIVOS PARA PYMES EN PRL (22 de junio)

- SEMINARIO FORMATIVO SOBRE POLÍTICAS SOCIALES EN LA EMPRESA: “LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MÁS ALLÁ DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA APLICABLE. BUENAS PRÁCTICAS” (22 de junio)
- NUEVAS LINEAS DE INCENTIVOS PARA LAS PYMES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES-CONTINUACION (30 de julio)
- CURSO DE FORMACION BASICA “PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES” (28 de septiembre)
- VIII PREMIO CEA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA EMPRESA (28 de septiembre)
- I FORO “LAS EMPRESAS ANDALUZAS ANTE EL RETO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE” (9 de octubre)
- INFORMACION EN MATERIA PREVENTIVA 2018 (28 de diciembre)

● **2017. INSERCIONES EN EL BOLETIN ON LINE “COMERCIO JAEN NOTICIAS” SOBRE MATERIA DE POLITICAS SOCIALES:**

- **NUMERO:** 80, **MES:** FEBRERO, **SECCION:** BREVES, **TITULO:** COMERCIO JAEN PRESENTE EN EL CONSEJO LOCAL DE IGUALDAD DE LA CIUDAD DE JAEN
- **NUMERO:** 82 , **MES:** ABRIL , **SECCION:** ACTUALIDAD , **TITULO:** ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE POLITICAS SOCIALES DE COMERCIO JAEN
- **NUMERO:** 83 , **MES:** MAYO , **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** AYUDAS A LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA PARA LA ELABORACION E IMPLANTACION DE PLANES DE IGUALDAD
- **NUMERO:** 86 , **MES:** SEPTIEMBRE, **SECCION:** BREVES, **TITULO:** 10 CLAVES PARA AUMENTAR RESULTADOS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
- **NUMERO:** 87, **MES:** OCTUBRE, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** COMERCIO JAEN IMPULSA EN EL DÍA DEL STOCK LA CAMPAÑA “CONTRATA SIN” DE CRUZ ROJA EMPLEO
- **NUMERO:** 88 , **MES:** NOVIEMBRE, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** CRUZ ROJA RECONOCE A COMERCIO JAEN POR SU COLABORACION EN PROGRAMAS DE INSERCCION SOCIO-LABORAL
- **NUMERO:** 88 , **MES:** NOVIEMBRE, **SECCION:** LEGISLACION, **TITULO:** DERECHOS PARA LA PROTECCION DE LA MUJER EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD
- **NUMERO:** 89 , **MES:** DICIEMBRE, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE COMERCIO JAEN PARA EL DESARROLLO DE POLITICAS SOCIALES EN LA EMPRESA

● **2018. INSERCIONES EN EL BOLETIN ON LINE “COMERCIO JAEN NOTICIAS” SOBRE MATERIA DE POLITICAS SOCIALES”:**

- **NUMERO:** 90, **MES:** ENERO, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** JORNADA DE FORMACION “VENTAJAS DE SER UNA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

- **NUMERO:** 91, **MES:** FEBRERO, **SECCION:** EDITORIAL, **TITULO:** POLITICAS SOCIALES EN EL CONVENIO COLECTIVO PARA EL COMERCIO EN GENERAL DE LA PROVINCIA DE JAEN
- **NUMERO:** 91, **MES:** FEBRERO, **SECCION:** BREVES, **TITULO:** EXITOSA JORNADA FORMATIVA SOBRE BONIFICACIONES A LA CONTRATACION
- **NUMERO:** 92, **MES:** MARZO, **SECCION:** LEGISLACION, **TITULO:** ANTEPROYECTO DE LEY DE MODIFICACION DE LA LEY 12/2007 DE 26 DE NOVIEMBRE PARA LA PROMOCION DE LA IGUALDAD DE GENERO EN ANDALUCIA
- **NUMERO:** 93, **MES:** ABRIL, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** CICLO DE SEMINARIOS FORMATIVOS SOBRE POLITICAS SOCIALES EN LA EMPRESA
- **NUMERO:** 94, **MES:** MAYO, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** EL CENTRO COMERCIAL “LAS PALMERAS” ADAPTA SUS ESTATUTOS A LA NUEVA REALIDAD SOCIAL
- **NUMERO:** 95-96, **MES:** JUNIO-JULIO, **SECCION:** BREVES, **TITULO:** NUEVAS LINEAS DE INCENTIVOS PARA PYMES EN PREVENCION DE RIESGOS LABORALES
- **NUMERO:** 98, **MES:** OCTUBRE, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** CAMPAÑA “CONTRATA SIN” DE CRUZ ROJA Y COMERCIO JAEN”
- **NUMERO:** 99, **MES:** NOVIEMBRE, **SECCION:** ACTUALIDAD, **TITULO:** RECONOCIMIENTO DE CRUZ ROJA A COMERCIO JAENPOR SU COLABORACION EN PROGRAMAS DE INSERCIÓN LABORAL

4.- ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO

Comercio Jaén ofrece, dentro del Departamento para el Desarrollo de Políticas Sociales, un servicio de asesoramiento para responder cuantas cuestiones surjan a las empresas sobre políticas sociales.

Cuenta para ello este departamento con la siguiente estructura técnica:

- Licenciado en Derecho. Abogado

Técnico Profesional en Igualdad de Oportunidades

- Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales

Técnico de nivel Superior en Prevención de Riesgos Laborales.

Especialidad Ergonomía y Psicología Aplicada, Seguridad en el Trabajo e Higiene Industrial

5.- ACTIVIDADES FORMATIVAS

Comercio Jaén, bien directamente o colaborando con otras entidades, promueve y desarrolla charlas, seminarios y actividades formativas sobre temas de política social dentro de la empresa

ACTIVIDADES FORMATIVAS REALIZADAS:

- 25-septiembre-2017: Colaboración en la Jornada Formativa de Cruz Roja denominada “10 claves para aumentar resultados con responsabilidad social”
- 26-febrero-2018: Jornada Formativa en colaboración con Cruz Roja Española denominada “Ventajas de ser una Empresa Socialmente Responsable: Bonificaciones a la contratación”
- 11-octubre-2018: Jornada sobre “Atención al Cliente y Calidad de Servicio” a los alumnos del curso de comercio de Cruz Roja

CICLO DE SEMINARIOS FORMATIVOS 2018:

- 16-mayo-2018: Igualdad. El compromiso real en las empresas.
- 23- mayo-2018: La contratación laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de la exclusión social.
- 7-junio-2018: Conciliar la actividad laboral con la vida privada y familiar con el desarrollo de planes de conciliación laboral.
- 21- junio-2018: Beneficios para la empresa con el desarrollo de planes de conciliación laboral.

- 26-junio-2018: La prevención de riesgos laborales más allá del cumplimiento de la normativa aplicable. Buenas prácticas.

6.-PROYECTOS DE COLABORACIÓN

Relacionados en materia de Políticas Sociales, Comercio Jaén ha participado en los siguientes proyectos:

-Durante el ejercicio 2017

Comercio Jaén colabora con la Campaña de Cruz Roja “Contrata Sin” orientada a romper aquellos prejuicios y estereotipos en el mercado de trabajo que dificultan la inserción laboral de determinados grupos de población.

-Durante el ejercicio 2018:

Comercio Jaén a través de 87 comercios de los Centros Comerciales Abiertos de la provincia, participa en la Campaña “Contrata Sin” de Cruz Roja para fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo, la diversidad en las plantillas y la Responsabilidad Social y Empresarial.
